

## PRIMER TALLER DE TRABAJO

### PROYECTO

### "IGUALDAD DE GÉNERO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ACCIÓN CLIMÁTICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (PACCM 2014 - 2020)"



**Ciudad de México, 22 de julio 2016**

**Sede: Quinta Colorada, Bosque de Chapultepec**

**Objetivo del proyecto:** revisar las líneas de acción del PACCM para actualizar el sistema de indicadores de adaptación y mitigación de cambio climático con perspectiva de género.

**Objetivo del taller:** establecer mecanismos de coordinación entre los enlaces de Cambio Climático y de Género del Gobierno de la Ciudad de México, para asegurar la transversalización de la perspectiva de género en el Programa de Acción Climática de la Ciudad de México 2014-2020 (PACCM).

**Participantes:** 26 mujeres (62%) y 16 hombres (38%) de 14 dependencias del gobierno de la CDMX.

#### Resultados

- El taller corresponde a la segunda fase del proyecto; la primera de ellas fue la reunión de trabajo interna que se llevó a cabo el 07 de diciembre de 2015.
- La inauguración fue presidida por las autoridades en materia de género y cambio climático de la CDMX:
  - **Lic. Yolanda Alonso Olvera**, Directora General de Planeación y Coordinación de Políticas de SEDEMA .
  - **Dra. Teresa Incháustegui Romero**, Directora General de INMUJERES CDMX.

- **Camilo de la Garza**, Asesor del componente de Adaptación, de la Agencia de Cooperación Mexicana-Alemana (GiZ).
- **Ing. Óscar Vázquez Martínez**, Director de Cambio Climático Secretaría de Medio Ambiente, SEDEMA.

- Las autoridades reconocieron la importancia de la iniciativa y el reto que implica transversalizar en todos los sectores del gobierno de la CDMX la perspectiva de género y su armonización con las líneas de acción relevantes en materia de cambio climático. Asimismo, se hizo mención de la situación de urgencia en la que nos



- encontramos para actuar en esa dirección. Las cifras presentadas evidencian la necesidad impulsar iniciativas que contribuyan a mujeres y hombres habitantes de la CDMX a adaptarse y a mitigar los efectos del cambio climático. Para ello, recalcaron, existe un mandato legal y voluntad política en la actual administración que favorece el trabajo en este sentido y que permitirá generar los resultados esperados.

- El taller proporcionó una plataforma común de conocimiento en materia de género y cambio climático para las(os) enlaces de género y de cambio climático de las dependencias, quienes se reunieron por primera vez en el marco del taller. Se trabajaron conceptos como equidad de género, igualdad de género, perspectiva de género, diferencia entre sexo y género.
- Una de las principales inquietudes por parte de las(os) asistentes fue: porqué si era un taller de “igualdad de género”, se hacía mención principalmente a las mujeres. Se explicó que hoy en día las mujeres se encuentran en una posición de desventaja frente a los hombres y que por ello se deben realizar acciones en materia de equidad de género para cerrar la brecha entre hombres y mujeres, y una vez que esto haya sucedido, entonces sí podemos aspirar a la igualdad sustantiva.



- La síntesis de los marcos legal y programático vinculados a género y cambio climático elaborados tenía como objetivo presentar las leyes y programas más relevantes en materia de género y cambio climático a nivel nacional y local. Representantes de algunas dependencias subrayaron la necesidad incluir en esta síntesis otras las leyes (por ejemplo, la Ley de Movilidad). El equipo consultor actualizará el documento.
- El taller permitió visibilizar a los enlaces de género de las dependencias y se enfatizó que deben trabajar en conjunto con los enlaces de cambio climático. Se solicitó que la primera acción coordinada fuera resolver el cuestionario que se les envió y que algunas dependencias aún no han entregado.

- Los casos de estudio que se presentaron fueron sumamente ilustrativos ya que permitieron mostrar cómo las líneas de acción y los indicadores se deben materializar en proyectos concretos con resultados medibles.
- Se entregó una matriz que incluye un ejercicio de alineación programática de los siguientes programas: Programa de Acción Climática de la Ciudad de México (PACCM), Programa Sectorial Ambiental y de Sustentabilidad 2013-2018 y Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2015-2018. Esta matriz fue la herramienta principal para desarrollar el trabajo en equipo que se llevó a cabo durante la última parte de el taller y será retomada par a el segundo taller.
- El trabajo en equipo se centro en que las dependencias de un mismo sector revisarán la matriz de alineación antes mencionada e identificarán las líneas de acción más importantes y cómo éstas deberían abordarse. Este ejercicio arrojó reflexiones y propuestas enriquecedoras que se utilizarán como insumo para el segundo taller.
- En conclusión, esta primera sesión permitió sentar las bases para el trabajo de fondo que se llevará a cabo en el segundo taller programado para el 23 de agosto del presente año, y que tendrá como objetivo trabajar de forma puntual el PACCM y cada una de las líneas acciones de mitigación de GEI y adaptación al cambio climático que se han identificado como responsivas al género, ya sea de forma directa o indirecta.
- Las presentaciones y materiales de trabajo se pueden consultar en: <http://climate.blue/giz-apoya-a-la-ciudad-de-mexico-para-incorporar-la-perspectiva-de-genero-en-sus-metas-de-cambio-climatico/>



## NOTAS DE PRENSA

- <http://climate.blue/giz-apoya-a-la-ciudad-de-mexico-para-incorporar-la-perspectiva-de-genero-en-sus-metas-de-cambio-climatico/>
- <https://noticias.terra.com/mundo/latinoamerica/gobierno-capitalino-destaca-equidad-de-genero-contra-cambio-climatico,434ddb5624c5116a6bc996ae334289df5vll5vlr.HTML>
- <http://www.radioformula.com.mx/notas.asp?Idn=612307&idFC=2016>
- <http://radiatoramanuestrasnoticias.mx/2015/radiatorama/index.php/component/k2/item/814-gobierno-capitalino-destaca-equidad-de-genero-contra-cambio-climatico>
- <http://www.sedema.cdmx.gob.mx/comunicacion/nota/taller-cambio-climatico-y-perspectiva-de-genero>

## ANEXO I Agenda del taller

HORA	ACTIVIDAD	PONENTE
<b>8:30- 9:00</b> (30 min)	Registro de participantes	<b>GIZ-SEDEMA</b>
<b>9:00-9:15</b> (15 min)	Palabras de Bienvenida  <b>Lic. Yolanda Alonso Olvera</b> , Directora General de Planeación y Coordinación de Políticas de SEDEMA <b>Dra. Teresa Incháustegui Romero</b> Directora General de Inmujeres CDMX <b>Camilo de la Garza</b> , Asesor del componente de Adaptación, de la Agencia de Cooperación Mexicana-Alemana (GiZ) <b>Ing. Óscar Vázquez Martínez</b> Director de Cambio Climático Secretaría de Medio Ambiente, SEDEMA	
<b>9:15-9:30</b> (15 min)	Igualdad de género en el contexto de Cambio Climático, retos para la CDMX.	<b>Dra. Teresa Incháustegui Romero</b> Directora General de Inmujeres CDMX
<b>9:30 – 9:50</b> (20 min)	Perspectiva de género en el Programa de Acción Climática de la Ciudad de México 2014-2020	<b>Ing. Óscar Vázquez Martínez</b> Director de Cambio Climático Secretaría de Medio Ambiente SEDEMA
<b>9:50-10:05</b> (15 min)	Quiz Género y Cambio Climático	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultora GIZ
<b>10:05-10:35</b> (30 min)	Ejercicio Caminemos: conceptos básicos sobre género y cambio climático	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultora GIZ
<b>10:35-10:50</b> (15 min)	<b>RECESO PARA CAFÉ</b>	
<b>10:50-11:30</b> (40 min)	Presentación. Vinculación entre Género y Cambio Climático	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultora GIZ
<b>11:30-11:45</b> (15 min)	Estudio de Caso: eficiencia energética y género PES GIZ Presentar un caso aplicado exitoso en mitigación de GEI con perspectiva de género	<b>Lic. Diana Marenco</b> , Consultora GIZ PES
<b>11:45-12:00</b> (15 min)	Estudio de Caso: Adaptación y Género- Proyecto de adaptación en humedales costeros del Golfo de México ante el cambio climático INECC	<b>Dra. Margarita Caso</b> , Directora de Vulnerabilidad y Adaptación Ecológica, Coordinación General de Adaptación al Cambio Climático, INECC
<b>12:00-12:10</b> (10 min)	Sesión preguntas y respuestas	<b>Moderador GIZ</b>
<b>12:10- 12:25</b> (15 min)	Presentación. Resultados de los cuestionarios sobre género y Cambio Climático	<b>Ing. Talía Paulina Martínez Pérez</b> SEDEMA - GIZ
<b>12:25- 12:45</b> (20 min)	Ejercicio: Dominó del Marco Legal sobre género y Cambio Climático	<b>Mónica Peña Cid</b> Consultora de GiZ
<b>12:45-13:35</b> (50 min)	<b>Trabajo en equipo:</b> Enlaces de género y de cambio climático de las dependencias participantes analizan líneas de acción de género existentes en el PACCM CDMX, hacen propuestas para su fortalecimiento e identifican retos y oportunidades para su implementación	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> <b>Mtra. María Zorrilla</b> Consultoras GIZ
<b>13:35-13:45</b> (10 min)	Próximos pasos para trabajar Indicadores PACCM	<b>Mtra. María Zorrilla</b> <b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultoras GIZ
<b>13:45- 13:55</b> (10 min)	Cierre	<b>Ing. Oscar Vázquez</b> Director de Cambio Climático SEDEMA <b>Camilo de la Garza</b> Asesor componente de Adaptación GIZ
<b>Fotografía Grupal</b>		
<b>13:55-15:00</b>	<b>COMIDA</b>	

**ANEXO II**  
**Lista de Asistentes**

No	Institución	Cargo	Nombre	Mujer/ hombre
1	ARTIFICIO PM	Consultora	Mónica Peña Cid	M
2	GIZ		Lena Wellach	M
3	GIZ		Mariana Echeniz	M
4	GIZ	Asesor Adaptación	Camilo de la Garza	H
5	GIZ		Diana Ularueco	M
6	INECC	Dir. De Vinculación y Adaptación Ecol.	Margarita Caso	M
7	INECC/BM		Patricia Anendes	M
8	INMUJERES	Integrante	H. Gallido	
9	Metrobús		Karina Cabello Mora	M
10	Metrobús	Jud. Reducción de Emisiones	Julio Iván Martínez Cortijo	H
11	RTP	SM1	Jorge Chávez	H
12	SACMEX	Analísta Técnica	Vicente Martínez Méndez	H
13	SACMEX	Programadora	Norma Molina Campos	M
14	SEDEMA	DGGCA/Jud. Seguridad y Evaluación	Miguel Ángel Flores Román	H
15	SEDEMA	Asistente administrativo	Virginia Vázquez Torres	M
16	SEDEMA	Responsable de Proyectos, Dirección de Cambio Climático	Talia Martínez Pérez	M
17	SEDEMA	ORA JUD de RETC	Jaime de la Cruz	H
18	SEDEMA	DGZVS	Martha Vega Rosales	M
19	SEDEMA	Secretaría de Acuerdos	Valeria Pérez Lemus	M
20	SEDEMA	DGZVS	Patricia Ramos Ramos	M
21	SEDEMA/DCC		Orlando Avilés	H
22	SEDEREC		Alberto García Hernández	H
23	SEDESA	Servicios de Salud Pública del D.F.	Rafael Sánchez	H
24	SEDUVI		María Elena Palomino	M
25	SEDUVI	Dirección de Planeación del Desarrollo Urbano	Jorge Pérez Montejo	H
26	SEDUVI		Guadalupe García Carduño	M

27	SEMOVI	Subdirectora de Auditorías y Movilidad	Carmen Contreras Chávez	M
28	SOBSE	Coordinación de planeación	Italia Méndez	M
29	SOBSE	DGSU/DTDF/Jud. Sist. Disp. Final	Flor A. Reyes Martínez	M
30	SOBSE	DGSU Supervisión interna	Carlos Chávez	H
31	SS	Agencia de Protección Sanitaria	Magali Analis Flores Núñez	M
32	STC	Asesora de la Unidad de Igualdad	Sandra Palacios	M
33	STC	Asesora	Nora Y. Mustache Arroyo	M
34	STE	Tren Ligero, Subgerente de transparencia	Edgardo Gutiérrez Quiroz	H
35	SUBSE	DGSU/Jud. Lab. Biol. Amb.	Consuelo Reyes	M
36	UICN	Consultora	Itzá Castañeda	M
37		Autoridad de la Zona Patrimonio, Jud. Asentamientos Humanos	Jazmín Aimé Zepeda Rioja	M
38		Jefe de terminal	Juan Nicolás Pere	H
39		Servicio Social	Adriana Domínguez Rufino	M
40			Julio Ramírez	H
41		Jud. De Seguimiento y Programas Operativos y de Capacitación	Antonio Durán Rojas	H
42		Analista de Construcción	María Fernanda López Vázquez	M