

## PRIMER TALLER DE TRABAJO

### PROYECTO

## "IGUALDAD DE GÉNERO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ACCIÓN CLIMÁTICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (PACCM 2014 - 2020)"



**Ciudad de México, 22 de julio 2016**

**Sede: Quinta Colorada, Bosque de Chapultepec**

**Objetivo del proyecto:** Revisar las líneas de acción del PACCM para actualizar el sistema de indicadores de adaptación y mitigación de cambio climático con perspectiva de género.

**Objetivo del taller:** Establecer mecanismos de coordinación entre los enlaces de Cambio Climático y de Género del Gobierno de la Ciudad de México, para asegurar la transversalización de la perspectiva de género en el Programa de Acción Climática de la Ciudad de México 2014-2020 (PACCM).

**Participantes:** 26 mujeres (62%) y 16 hombres (38%) de 14 dependencias del Gobierno de la CDMX.

## Resultados

- El taller corresponde a la segunda fase del proyecto, la primera fue la reunión de trabajo interna que se llevó a cabo el 7 de diciembre de 2015.
- La inauguración fue presidida por las autoridades en materia de género y cambio climático de la CDMX:
  - **Lic. Yolanda Alonso Olvera**, Directora General de Planeación y Coordinación de Políticas de la SEDEMA.
  - **Dra. Teresa Incháustegui Romero**, Directora General de INMUJERES CDMX.
  - **Camilo de la Garza**, Asesor del componente de Adaptación de la Agencia de Cooperación Mexicana-Alemana (GiZ).
  - **Ing. Óscar Vázquez Martínez**, Director de Cambio Climático de la SEDEMA.

- Las autoridades reconocieron la importancia de la iniciativa y el reto que implica transversalizar en todos los sectores del gobierno de la CDMX la perspectiva de género y su armonización con las líneas de acción relevantes en materia de cambio climático. Asimismo, se enfatizó en la urgencia para actuar en esa dirección, ya que



- de acuerdo con las cifras presentadas se evidencia la necesidad de impulsar iniciativas en la CDMX de adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático. Para ello, recalcaron, existe un mandato legal y voluntad política en la actual administración que favorece el trabajo en este sentido y que permitirá generar los resultados esperados.
- El taller proporcionó una plataforma común de conocimiento en materia de género y cambio climático para las(os) enlaces de género y de cambio climático de las dependencias, quienes se reunieron por primera vez en el marco del taller. Además, se trabajaron conceptos como equidad de género, igualdad de género, perspectiva de género y diferencia entre sexo y género.
- Una de las principales inquietudes por parte de las(os) asistentes fue: por qué si era un taller de “igualdad de género”, se hacía mención principalmente a las mujeres. Se explicó que hoy en día las mujeres se encuentran en una posición de desventaja frente a los hombres y que por ello se deben realizar acciones en materia de igualdad de género para cerrar la brecha entre hombres y mujeres, y una vez que esto suceda, entonces se podrá aspirar a la igualdad sustantiva.



- La síntesis de los marcos legal y programático vinculados a género y cambio climático elaborados tenía como objetivo presentar las leyes y programas más relevantes en materia de género y cambio climático a nivel nacional y local. Representantes de algunas dependencias subrayaron la necesidad de incluir en esta síntesis otras leyes (por ejemplo, la Ley de



Movilidad). El equipo consultor actualizará el documento.

- El taller permitió visibilizar a los enlaces de género de las dependencias y promover el trabajo coordinado entre los enlaces de cambio climático. Como primera acción coordinada se solicitó a los asistentes contestar y entregar el cuestionario que se les envió previamente con el fin de contar con mayor información y tomar mejores decisiones estratégicas.
- Los casos de estudio que se presentaron fueron sumamente ilustrativos, ya que permitieron mostrar cómo las líneas de acción y los indicadores se deben materializar en proyectos concretos con resultados medibles.
- Se entregó una matriz que incluye un ejercicio de alineación programática de los siguientes documentos: Programa de Acción Climática de la Ciudad de México (PACCM), Programa Sectorial Ambiental y de Sustentabilidad 2013-2018 y Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2015-2018. Esta matriz fue la herramienta principal para desarrollar el trabajo en equipo que se llevó a cabo durante la última parte del taller y será retomada durante el segundo taller, programado para el próximo 23 de agosto .
- El trabajo en equipo se centró en que las dependencias de un mismo sector revisarán la matriz de alineación antes mencionada, identificarán las líneas de acción más importantes y cómo analizarán cómo deberían abordarse. Este ejercicio arrojó reflexiones y propuestas enriquecedoras que se utilizarán como insumo para el segundo taller.
- En conclusión, esta primera sesión permitió sentar las bases para el trabajo de fondo que se llevará a cabo en el segundo taller programado para el 23 de agosto del presente año, y que tendrá como objetivo trabajar de forma puntual el PACCM y cada una de las acciones de mitigación de gases de efecto invernadero y adaptación al cambio climático, que se han identificado como responsivas al género, ya sea de forma directa o indirecta.
- Las presentaciones y materiales de trabajo se pueden consultar en: <http://climate.blue/giz-apoya-a-la-ciudad-de-mexico-para-incorporar-la-perspectiva-de-genero-en-sus-metas-de-cambio-climatico/>

## NOTAS DE PRENSA

- <http://climate.blue/giz-apoya-a-la-ciudad-de-mexico-para-incorporar-la-perspectiva-de-genero-en-sus-metas-de-cambio-climatico/>
- <https://noticias.terra.com/mundo/latinoamerica/gobierno-capitalino-destaca-equidad-de-genero-contra-cambio-climatico,434ddb5624c5116a6bc996ae334289df5vll5vlr.HTML>
- <http://www.radioformula.com.mx/notas.asp?Idn=612307&idFC=2016>
- <http://radiatoramanuestrasnoticias.mx/2015/radiatorama/index.php/component/k2/item/814-gobierno-capitalino-destaca-equidad-de-genero-contra-cambio-climático>
- <http://www.sedema.cdmx.gob.mx/comunicacion/nota/taller-cambio-climatico-y-perspectiva-de-genero>



## ANEXO I Agenda del taller

HORA	ACTIVIDAD	PONENTE
<b>8:30- 9:00</b> (30 min)	Registro de participantes	<b>GIZ-SEDEMA</b>
<b>9:00-9:15</b> (15 min)	Palabras de Bienvenida  <b>Lic. Yolanda Alonso Olvera</b> , Directora General de Planeación y Coordinación de Políticas de SEDEMA <b>Dra. Teresa Incháustegui Romero</b> Directora General de Inmujeres CDMX <b>Camilo de la Garza</b> , Asesor del componente de Adaptación, de la Agencia de Cooperación Mexicana-Alemana (GiZ) <b>Ing. Óscar Vázquez Martínez</b> Director de Cambio Climático Secretaría de Medio Ambiente, SEDEMA	
<b>9:15-9:30</b> (15 min)	Igualdad de género en el contexto de Cambio Climático, retos para la CDMX.	<b>Dra. Teresa Incháustegui Romero</b> Directora General de Inmujeres CDMX
<b>9:30 – 9:50</b> (20 min)	Perspectiva de género en el Programa de Acción Climática de la Ciudad de México 2014-2020	<b>Ing. Óscar Vázquez Martínez</b> Director de Cambio Climático Secretaría de Medio Ambiente SEDEMA
<b>9:50-10:05</b> (15 min)	Quiz Género y Cambio Climático	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultora GIZ
<b>10:05-10:35</b> (30 min)	Ejercicio Caminemos: conceptos básicos sobre género y cambio climático	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultora GIZ
<b>10:35-10:50</b> (15 min)	<b>RECESO PARA CAFÉ</b>	
<b>10:50-11:30</b> (40 min)	Presentación. Vinculación entre Género y Cambio Climático	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultora GIZ
<b>11:30-11:45</b> (15 min)	Estudio de Caso: eficiencia energética y género PES GIZ Presentar un caso aplicado exitoso en mitigación de GEI con perspectiva de género	<b>Lic. Diana Marenco</b> , Consultora GIZ PES
<b>11:45-12:00</b> (15 min)	Estudio de Caso: Adaptación y Género- Proyecto de adaptación en humedales costeros del Golfo de México ante el cambio climático INECC	<b>Dra. Margarita Caso</b> , Directora de Vulnerabilidad y Adaptación Ecológica, Coordinación General de Adaptación al Cambio Climático, INECC
<b>12:00-12:10</b> (10 min)	Sesión preguntas y respuestas	<b>Moderadora GIZ</b>
<b>12:10- 12:25</b> (15 min)	Presentación. Resultados de los cuestionarios sobre género y Cambio Climático	<b>Ing. Talía Paulina Martínez Pérez</b> SEDEMA - GIZ
<b>12:25- 12:45</b> (20 min)	Ejercicio: Dominó del Marco Legal sobre género y Cambio Climático	<b>Mónica Peña Cid</b> Consultora de GiZ
<b>12:45-13:35</b> (50 min)	<b>Trabajo en equipo:</b> Enlaces de género y de cambio climático de las dependencias participantes analizan líneas de acción de género existentes en el PACCM CDMX, hacen propuestas para su fortalecimiento e identifican retos y oportunidades para su implementación	<b>Mtra. Itzá Castañeda</b> <b>Mtra. María Zorrilla</b> Consultoras GIZ
<b>13:35-13:45</b> (10 min)	Próximos pasos para trabajar Indicadores PACCM	<b>Mtra. María Zorrilla</b> <b>Mtra. Itzá Castañeda</b> Consultoras GIZ
<b>13:45- 13:55</b> (10 min)	Cierre	<b>Ing. Oscar Vázquez</b> Director de Cambio Climático SEDEMA <b>Camilo de la Garza</b> Asesor componente de Adaptación GIZ
<b>Fotografía Grupal</b>		
<b>13:55-15:00</b>	<b>COMIDA</b>	



**ANEXO II**  
**Lista de Asistentes**

NO	INSTITUCIÓN	CARGO	NOMBRE	MUJER/ HOMBRE
1	ARTIFICIO PM	Consultora	Mónica Peña Cid	M
2	GIZ		Lena Wellach	M
3	GIZ		Mariana Echeniz	M
4	GIZ	Asesor Adaptación	Camilo de la Garza	H
5	GIZ		Diana Ularueco	M
6	INECC	Dir. De Vinculación y Adaptación Ecol.	Margarita Caso	M
7	INECC/BM		Patricia Anendes	M
8	INMUJERES	Integrante	H. Gallido	
9	Metrobús		Karina Cabello Mora	M
10	Metrobús	Jud. Reducción de Emisiones	Julio Iván Martínez Cortijo	H
11	RTP	SM1	Jorge Chávez	H
12	SACMEX	Analísta Técnica	Vicente Martínez Méndez	H
13	SACMEX	Programadora	Norma Molina Campos	M
14	SEDEMA	DGGCA/Jud. Seguridad y Evaluación	Miguel Ángel Flores Román	H
15	SEDEMA	Asistente administrativo	Virginia Vázquez Torres	M
16	SEDEMA	Responsable de Proyectos, Dirección de Cambio Climático	Talia Martínez Pérez	M
17	SEDEMA	ORA JUD de RETC	Jaime de la Cruz	H
18	SEDEMA	DGZVS	Martha Vega Rosales	M
19	SEDEMA	Secretaría de Acuerdos	Valeria Pérez Lemus	M
20	SEDEMA	DGZVS	Patricia Ramos Ramos	M
21	SEDEMA/DCC		Orlando Avilés	H
22	SEDEREC		Alberto García Hernández	H
23	SEDESA	Servicios de Salud Pública del D.F.	Rafael Sánchez	H
24	SEDUVI		María Elena Palomino	M
25	SEDUVI	Dirección de Planeación del Desarrollo Urbano	Jorge Pérez Montejó	H
26	SEDUVI		Guadalupe García Carduño	M

27	SEMOVI	Subdirectora de Auditorías y Movilidad	Carmen Contreras Chávez	M
28	SOBSE	Coordinación de planeación	Italia Méndez	M
29	SOBSE	DGSU/DTDF/Jud. Sist. Disp. Final	Flor A. Reyes Martínez	M
30	SOBSE	DGSU Supervisión interna	Carlos Chávez	H
31	SS	Agencia de Protección Sanitaria	Magali Analis Flores Núñez	M
32	STC	Asesora de la Unidad de Igualdad	Sandra Palacios	M
33	STC	Asesora	Nora Y. Mustache Arroyo	M
34	STE	Tren Ligero, Subgerente de transparencia	Edgardo Gutiérrez Quiroz	H
35	SUBSE	DGSU/Jud. Lab. Biol. Amb.	Consuelo Reyes	M
36	UICN	Consultora	Itzá Castañeda	M
37		Autoridad de la Zona Patrimonio, Jud. Asentamientos Humanos	Jazmín Aimé Zepeda Rioja	M
38		Jefe de terminal	Juan Nicolás Pere	H
39		Servicio Social	Adriana Domínguez Rufino	M
40			Julio Ramírez	H
41		Jud. De Seguimiento y Programas Operativos y de Capacitación	Antonio Durán Rojas	H
42		Analista de Construcción	María Fernanda López Vázquez	M